

УДК 331.44+331.5+338.1

JEL: J21, J08

DOI 10.24147/1812-3988.2023.21(4).15-25

ТРАНСФОРМАЦИЯ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ: НОВЫЕ ФОРМЫ, ФАКТОРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Е.В. Корольук¹, Н.В. Пилипчук², С.В. Плясова³, Н.А. Шевцов⁴

¹ Кубанский государственный университет, Филиал в г. Тихорецке (Тихорецк, Россия)

² Тверской государственный университет (Тверь, Россия)

³ Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации (Москва, Россия)

⁴ Юго-Западный государственный университет (Курск, Россия)

Информация о статье

Дата поступления
14 сентября 2023 г.

Дата принятия в печать
16 октября 2023 г.

Тип статьи

Исследовательская статья

Ключевые слова

Рынок труда, трансформация рынка труда, трудовые отношения, неопределенность, пандемия, онлайн-занятость, дистанционная работа, гибкая занятость, безработица, регулирование рынка труда

Аннотация. Актуальность исследования обусловлена необходимостью анализа трансформаций российского рынка труда в условиях неопределенности для последующего обоснования мер по обеспечению его адаптивности к изменяющимся условиям. Цель исследования состоит в проведении анализа влияния факторов неопределенности на рынок труда, выявлении позитивных трендов и угроз, а также в обосновании механизмов адаптации рынка труда к изменяющимся условиям. Задачи исследования заключаются в изучении факторов, определяющих рост неопределенности на современном этапе социально-экономического развития и выявлении характера реагирования на них рынка труда; обосновании вектора развития трудовых отношений с целью обеспечения адаптации рынка труда к изменяющимся условиям. **Методология.** Исследование выполнено с применением метода теоретического анализа, метода систематизации, экономического анализа, графического метода, метода сравнения показателей в различные временные периоды, метода морфологического анализа. **Результаты.** Проведен анализ показателей развития рынка труда в динамике, выявлены негативные тренды в 2020 г. Обосновано, что в 2020 г. рынок труда отреагировал на вызовы неопределенности изменением структуры занятости. Предложены направления поддержания адаптивности российского рынка труда к изменениям путем реализации комплекса мер государственной политики. **Выводы.** Выявлены традиционные формы реагирования рынка труда на кризисные проявления в экономике (ценовая и временная подстройки), установлено появление новых форм труда на основе трансформации моделей взаимодействия между участниками.

TRANSFORMATION OF THE LABOR MARKET IN CONDITIONS OF UNCERTAINTY: NEW FORMS, FACTORS AND PROSPECTS

E.V. Korolyuk¹, N.V. Pilipchuk², S.V. Plyasova³, N.A. Shevtsov⁴

¹ Kuban State University, Tikhoretsk branch (Tikhoretsk, Russia)

² Tver State University (Tver, Russia)

³ Financial University under the Government of the Russian Federation (Moscow, Russia)

⁴ Southwest State University (Kursk, Russia)

Article info

Received
September 14, 2023

Accepted
October 16, 2023

Type paper

Research paper

Abstract. The relevance of the study lies in the need to analyze the transformations of the Russian labor market in conditions of uncertainty for the subsequent justification of measures to ensure its adaptability to changing conditions. The purpose of the study is to analyze the impact of uncertainty factors on the labor market, identify positive trends and threats, as well as to substantiate the mechanisms of adaptation of the labor market to changing conditions. The objectives of the study are to study the factors determining the growth of uncertainty at the present stage of socio-economic development and to identify the nature of the labor market's response to them; to substantiate the vector of development of labor relations in order to ensure the adaptation of the labor market to changing conditions. **Methodology.** The study was carried out using methods of theoretical analysis, systematization, economic analysis, comparing indicators in different time periods, morphological analysis, and graphical method. **Results.** The article analyzes the indicators of labor market development in dynamics, identifies negative trends in 2020. It is proved that in 2020 the labor market reacted to the chal-

Keywords

Labor market, labor market transformation, labor relations, uncertainty, pandemic, online employment, remote work, flexible employment, unemployment, labor market regulation

lenges of uncertainty by changing the employment structure. The authors propose ways to maintain the adaptability of the Russian labor market to changes by implementing a set of state policy measures. *Conclusions.* The authors identified the traditional forms of labor market response to crisis manifestations in the economy (price and time adjustments), established the emergence of new forms of labor based on the transformation of models of interaction between participants.

1. Введение. Рынок труда перманентно откликается на шоковые явления в экономике и социальной сфере, политические конфликты и другие вызовы путем расширения проблемных зон в области занятости и ростом безработицы [1].

Некоторые закономерности развития российского рынка труда совпадают с глобальными трендами, например, замедление темпов производства и снижение производительности труда¹. Вместе с тем, российский рынок труда отличается неоднородность структуры, проявляющаяся в формировании сегментов, секторов и сфер с выраженными территориальными различиями [2; 3]. Любое кризисное явление, затрудняющее прогнозируемость будущих событий, подталкивает работодателя к снижению издержек на оплату труда и сокращению рабочего времени, переходу на теневую систему оплаты труда [1; 2].

В период пандемии появились новые инструменты адаптации рынка труда: работодатели стали активно использовать сочетание традиционного и дистанционного форматов работ, а также механизмы регулирования краткосрочных трудовых отношений [4].

В связи с указанными фактами, в настоящее время требуется проведение исследования, целью которого является анализ влияния факторов неопределенности на рынок труда, выявление позитивных трендов и угроз, а также обоснование механизмов адаптации рынка труда к изменяющимся условиям.

Задачами проводимого исследования должны стать: изучение факторов, определяющих рост неопределенности и выявление характера реагирования на них рынка труда; обоснование вектора развития трудовых отношений с целью обеспечения адаптации рынка труда к изменяющимся условиям и завершения его структурной трансформации.

2. Обзор литературы. Термин «неопределенность» применительно к социально-экономической ситуации в мире стал употребляться в текущем столетии достаточно часто. Это связано с регулярным развитием кризисных

явлений, носящих финансово-экономическую природу, ускорением технологического прогресса, подвергающим общество и экономику воздействию факторов неопределенности в связи с неизученностью эффектов от применения технологий [5–11].

Так, цифровизация трудовых отношений обеспечила не только многочисленные преимущества субъектам, состоящим в ускорении, упрощении операций, оптимизации взаимодействия, но и к появлению новых рисков неопределенности будущего, связанных, прежде всего, с вытеснением человека из сферы труда и неспособностью его противостоять возможностям цифровых технологий и искусственного интеллекта [1; 2; 12–16].

Пандемия коронавируса 2020 г. запустила новые процессы и явления на рынке труда, с одной стороны, ускорив многие давно назревающие изменения, а, с другой стороны, открыла новый вектор трансформаций, поставив всех участников перед выбором: адаптация или умирание [17–22].

3. Гипотезы и методы исследования. Гипотеза исследования состоит в предположении о том, что расширение факторов неопределенности способствует дестабилизации рынка труда, которая, в свою очередь, создает предпосылки для его структурной трансформации, проявляющейся в смещении интересов участников в отраслевом разрезе, а также в появлении новых моделей взаимодействия между участниками.

Методы исследования: теоретический анализ, метод систематизации, экономический анализ, графический метод, метод сравнения.

4. Результаты исследования. Особенностью неопределенности является существование многочисленных факторов, затрудняющих контроль со стороны непосредственных участников трудовых отношений хода процесса трудовой деятельности, а также прогнозирования тенденций ее развития [23].

И если в течение XXI в. источником неопределенности являлись многочисленные финансово-экономические кризисы [5], то на-

чина с 2020 г., неопределенность стала формироваться иными факторами, например, пандемией коронавирусной инфекции и вызванными ей режимами самоизоляции, прекращением международного сообщения, безвременной приостановкой хозяйственной деятельности [24–27]. Реализуемые органами государственной власти меры носили непредсказуемый и во многом абстрактный характер. В части обеспечения компенсации реальных убытков работодателей и поддержки благополучия работников, осуществление деятельности в условиях неопределенности поставило их на грань выживаемости [11; 19].

Для предшествующих экономических кризисов были характерны шоки только со стороны спроса. В пандемический кризис, как

утверждают В. Гимпельсон и Р. Капелюшников, экономика оказалась под ударом еще и шока со стороны предложения [28], который был вызван локдауном для предприятий.

Среди механизмов адаптации российского рынка труда в период пандемического кризиса использовались ценовая подстройка, состоящая в снижении оплаты труда работников, и временная экономия (перевод на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю, отправка сотрудников в вынужденные отпуска) [18; 29]. Новым явлением стал перевод сотрудников организаций на дистанционный режим работы.

Рассмотрим изменение показателя численности населения в трудоспособном возрасте в России в 2019–2021 гг. (табл. 1).

Таблица 1. Динамика численности населения России в трудоспособном возрасте, 2019–2022 гг.

Table 1. Dynamics of the population of Russia in working age, 2019–2022

Год	Показатель		
	Численность населения в трудоспособном возрасте, тыс. чел.	Доля в общей численности населения, %	Изменение, %
2019	82 019,7	55,9	–
2020	81 881,1	56,0	–0,17
2021	83 226,8	57,2	+1,64
2022	83 920,2	57,2	+0,83

Примечание. Сост. авторами по данным Федеральной службы государственной статистики РФ².

С распространением коронавирусной инфекции в 2020 г. выросла смертность населения, в результате сокращения общей численности населения страны по итогам 2020 г. составило –0,4 % или в физическом выражении оно уменьшилось на 593 640 чел.²

В период активной фазы пандемии в 2020 г. численность населения трудоспособ-

ного возраста сократилась на 0,17 % относительно 2019 г., дальнейшая динамика показателя вплоть до 2022 г. является положительной.

Реагирование рынка труда на неопределенность, вызванную пандемией, проявилось в форме изменений показателей занятости и безработицы (табл. 2).

Таблица 2. Некоторые показатели динамики рынка труда в России в период неопределенности, 2019–2022 гг.

Table 2. Some indicators of labor market dynamics in Russia during the period of uncertainty, 2019–2022

Год	Численность рабочей силы, тыс. чел.	Численность занятого населения в возрасте 15–72 лет, тыс. чел.	Численность безработного населения в возрасте 15–72 лет, тыс. чел.
2019	75 397,90	71 764,5	3 461,2
2020	74 922,67	70 460,8	4 316,0
2021	75 349,9	71 597,7	3 624,6
2022	74 924,2	71 861,0	2 948,3

Примечание. Сост. авторами по данным Федеральной службы государственной статистики РФ³.

В 2020 г. произошло снижение численности рабочей силы ($-0,63\%$ относительно 2019 г.), однако уже в 2021 г. значение показателя практически достигло допандемического уровня, позитивная динамика роста продолжилась и в 2022 г. Численность занятого населения в возрасте 15–72 лет в 2020 г. также сократилась ($-1,82\%$), начиная с 2021 г., динамика показателя приобрела позитивный тренд. Вместе с тем, заметен скачок в росте численности безработного населения ($+24,7\%$ в 2020 г. в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года). Далее вплоть до 2022 г. наблюдалось снижение показателя, в 2022 г. его значение стало ниже 2019 г.

В 2020 г. уровень занятости снизился до $63,7\%$, что составило 1,2 п.п. в сравнении с 2019 г. (рис. 1).

Начиная с 2021 г., наблюдалась позитивная динамика роста занятости, которая сохранилась вплоть до 2022 г.

В 2020 г. работодатели для поддержания собственной жизнеспособности, стремились сократить затраты на содержание персонала, что привело к значительному высвобождению рабочей силы и экстремальному росту безработицы (до $5,8\%$) (рис. 2).

Такое существенное снижение уровня безработицы в 2022 г. не является, по мнению экспертов, свидетельством полной стабилизации рынка труда в России в силу наличия долгосрочных проинфляционных факторов (рост внутреннего спроса на фоне ограниченности свободных трудовых ресурсов), что формирует устойчивое инфляционное давление в экономике⁴.

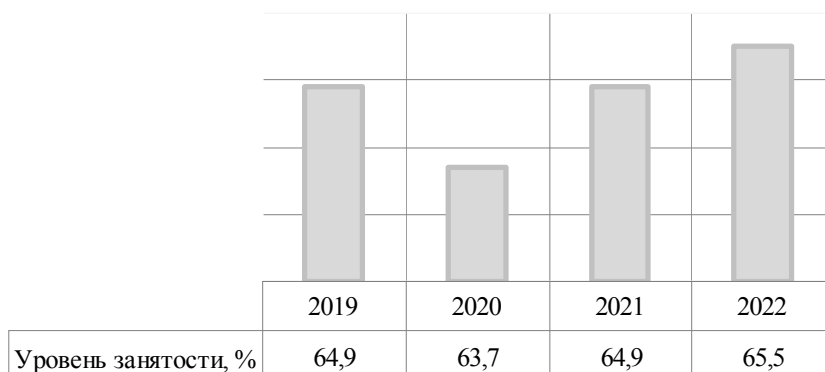


Рис. 1. Динамика уровня занятости населения в возрасте 15–72 лет в России, %, 2019–2022 гг. (сост. авторами по данным Федеральной службы государственной статистики РФ³)

Fig. 1. Dynamics of the employment rate of the population aged 15–72 years in Russia, %, 2019–2022 (comp. by the authors according to Federal State Statistics Service of the Russian Federation³)

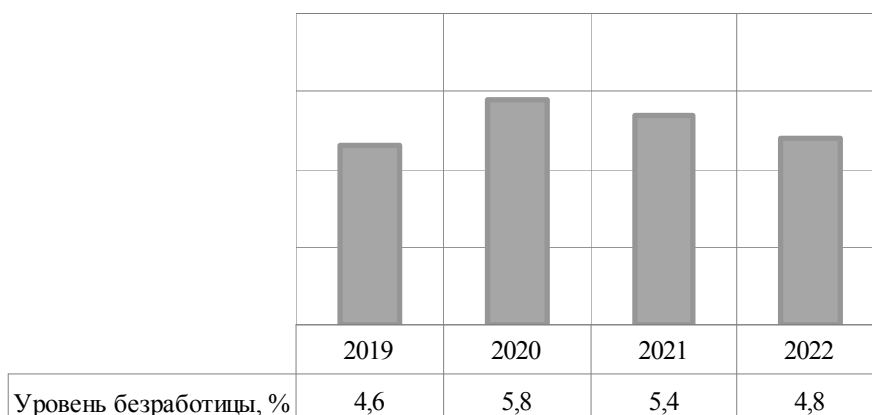


Рис. 2. Динамика уровня безработицы в России, 2019–2022 гг. (сост. авторами по данным Федеральной службы государственной статистики РФ³)

Fig. 2. Dynamics of the unemployment rate in Russia, 2019–2022 (comp. by the authors according to Federal State Statistics Service of the Russian Federation³)

Динамика коэффициента напряженности на рынке труда также позволяет оценивать влияние факторов неопределенности на развитие сферы трудовых отношений (рис. 3).

2020 год продемонстрировал рост напряженности на рынке труда на 28,6 % по сравнению с 2019 г. на фоне сокращения производи-

тельности труда и снижения спроса на рабочую силу [29].

В марте 2020 г. началось сокращение предлагаемых работодателями вакансий (за 4 месяца сокращение составило 26 %), что способствовало перетоку рабочей силы между секторами экономики (рис. 4).

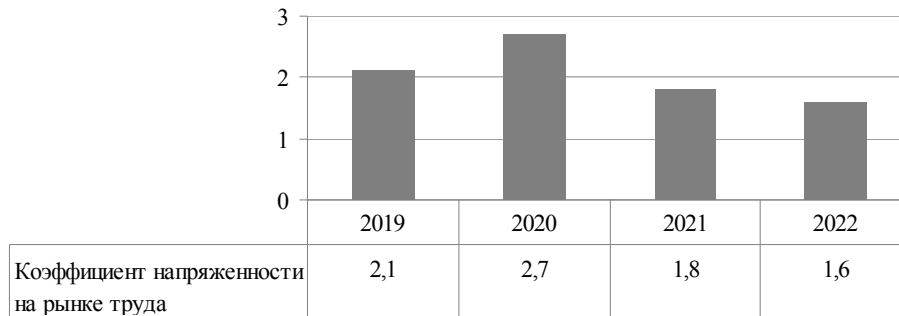


Рис. 3. Динамика коэффициента напряженности на рынке труда, 2019–2022 гг. (сост. авторами по данным ЕМИСС⁵)

Fig. 3. Dynamics of the coefficient of tension in the labor market, 2019-2022 (comp. by the authors according to EMISS⁵)

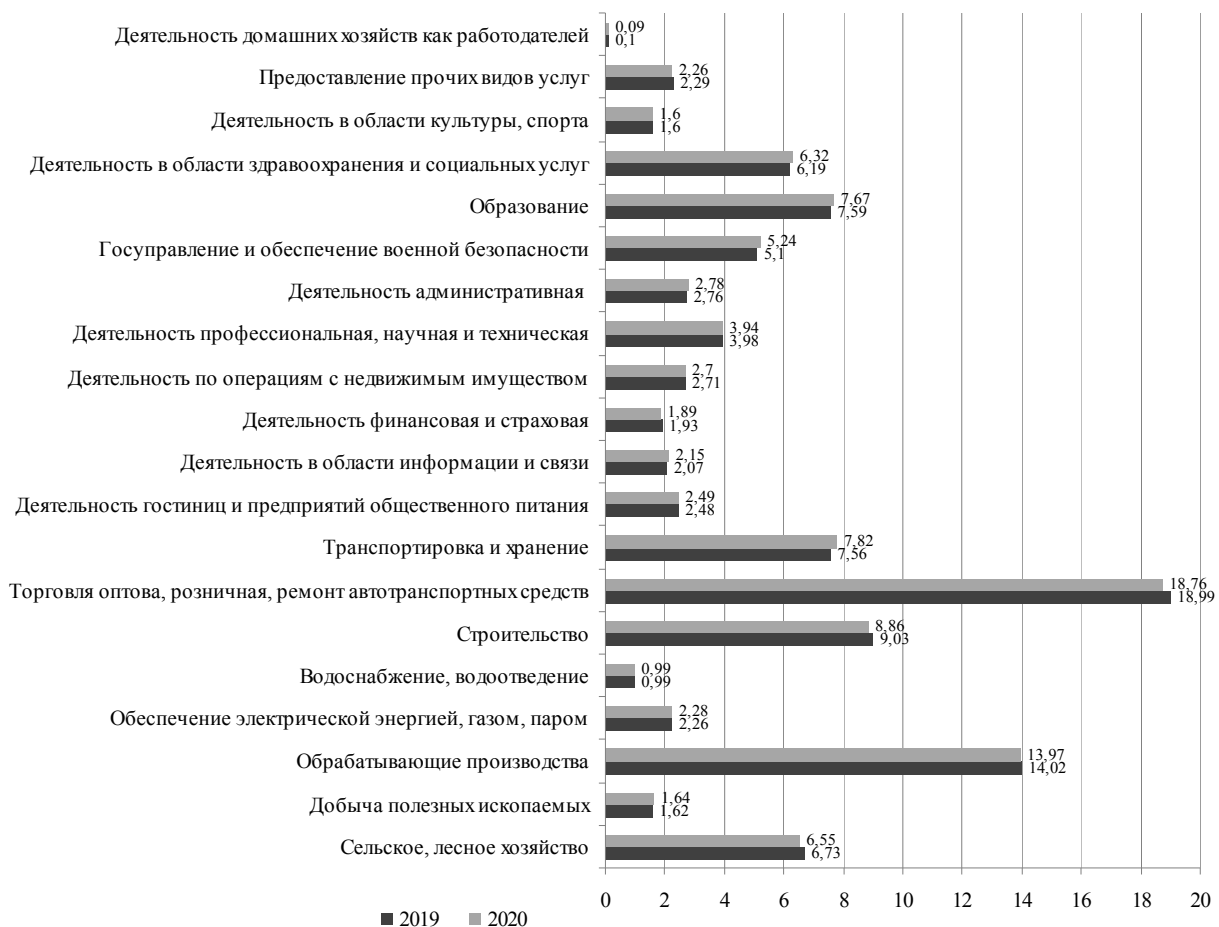


Рис. 4. Динамика среднегодовой численности занятых по видам экономической деятельности, изменение, %, 2019–2020 гг. (сост. авторами по данным Федеральной службы государственной статистики РФ³)

Fig. 4. Dynamics of the average annual number of employed by type of economic activity, change, %, 2019-2020 (comp. by the authors according to Federal State Statistics Service of the Russian Federation³)

Наиболее чувствительными к воздействию факторов неопределенности в период пандемии оказались сфера торговли, общественного питания, ремонта автотранспортных средств, а также гостиничного бизнеса [3].

Снижение численности занятых в 2020 г. произошло также в сельском и лесном хозяйстве и в сфере строительства: снижение на 2,7 % и 1,9 % соответственно [30].

Наиболее устойчивыми к пандемии оказались сфера государственного управления, образования и здравоохранения, финансируемые за счет бюджетных средств.

Прямое следствие воздействия пандемии для экономики стал рост ИТ-сектора на 3,9 % в течение 2020 г. [19].

Расширение факторов неопределенности требует обеспечения большей адаптивности российского рынка труда. Этому могут способствовать финансовые и бюджетно-налоговые механизмы повышения занятости и снижения безработицы и одновременно стимулирования предпринимательской активности населения. Развитие цифровой инфраструктуры является перспективным направлением повышения адаптивности рынка труда, поскольку создает условия для развития альтернативных форм занятости населения и, соответственно, роста благосостояния. Любые перемены осуществляются легче при одновременном протекании процессов роста уровня образованности населения, квалификации и профессиональной компетентности. Этому может способствовать государство путем создания и развития в регионах центров обучения и переобучения сотрудников на базе образовательных организаций.

5. Заключение. В статье исследовано влияние факторов неопределенности, вызванных пандемией, на российский рынок труда. Проведен анализ показателей развития рынка труда в динамике, выявлены негативные тренды в 2020 г. Определено, что традиционные механизмы адаптации российского рынка труда к кризисным явлениям и факторам неопределенности остались практически неизмен-

ными в период пандемии. Проведенный анализ позволил установить ценовую подстройку рынка труда, а также применение работодателями механизмов временной экономии. Результатом реализованных мер адаптации стали сокращение занятости, рост безработицы и возрастание напряженности на рынке труда в острой фазе пандемии. Установлено, что в 2020 г. рынок труда отреагировал на вызовы неопределенности изменением структуры занятости и появлением новых форм труда.

Примечания

¹ The Conference Board. "Productivity Brief". URL: https://conference-board.org/retrievefile.cfm?filename=TED_ProductivityBrief_20191.pdf&type=subsite (дата обращения: 20.08.2022).

² Федеральная служба государственной статистики РФ. Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту. URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13284> (дата обращения: 13.09.2023).

³ Федеральная служба государственной статистики РФ. Трудовые ресурсы, занятость и безработица. URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force; https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries (дата обращения: 13.09.2023).

⁴ Интерфакс. Росстат сообщил о новом историческом минимуме уровня безработицы. URL: <https://www.interfax.ru/russia/918586> (дата обращения: 13.09.2023).

⁵ ЕМИСС. Коэффициент напряженности на рынке труда. URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/59028> (дата обращения: 13.09.2023).

⁶ Юристконсультант. Законно ли снижение зарплаты из-за коронавируса? URL: <https://uristconsult.com/snizhenie-zarplaty-iz-za-koronavirusa.html> (дата обращения: 13.09.2023).

⁷ Андреев П., Локтюхина Н. Пандемия как вызов традиционным формам занятости. URL: <https://www.advgazeta.ru/mneniya/pandemiya-kak-vyzov-traditsionnym-formam-zanyatosti/> (дата обращения: 04.09.2023).

⁸ Ключевская Н. Работа без «зарплатного карантина»: выплаты в условиях коронавируса. URL: <https://www.garant.ru/news/1332790/> (дата обращения: 04.09.2023).

⁹ Решетова О. Образ жизни «белого воротничка»: кто в России уходит на удаленку. URL: <https://www.gazeta.ru/business/2021/06/18/13653008.shtml> (дата обращения: 04.09.2023).

Литература

1. *Strelnikova T., Klimentova E., Piven I., Starodubtceva A., Ivinskaya I.* The impact of the Covid-19 recession on the Russian labor market. Digital technologies and institutions for sustainable development, *Advances in science, technology & innovation – IEREK interdisciplinary series for sustainable development* / ed. A. V. Bogoviz, E. G. Popkova. – Cham : Springer, 2022. – P. 3–9.

2. *Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения* / под ред. В. Е. Гимпельсона, Р. И. Капелюшниковой, С. Ю. Рощина. – М. : Центр стратегических разработок, 2017.

3. Ахапкин Н. Ю. Российский рынок труда в условиях пандемии COVID-19: динамика и структурные изменения // Вестник Института экономики Российской академии наук. – 2020. – № 6. – С. 52–65.
4. Галиева Г. Ф., Сазанова Е. В., Дик Е. Н., Аминова Р. Р. Исследование современных тенденций участия населения стран БРИКС и ОЭСР на глобальном рынке онлайн-труда // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. – 2023. – Т. 13, № 3. – С. 10–23.
5. Коновалова М. Е., Усанов А. Ю., Труфанова С. А., Родин А. Ю. Структурный анализ причин и последствий глобальных кризисов (на примере стран G7) // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. – 2022. – Т. 12, № 4. – С. 10–24.
6. Бейлина А. Ф., Зинченко Н. В., Нигматуллина Г. Р., Ахтемьянова С. В. Исследование современных экономических кризисов и их влияния на деятельность организаций // Вестник Кемеровского государственного университета. Серия: Политические, социологические и экономические науки. – 2023. – Т. 8. – № 2 (28). – С. 160–169.
7. Современные подходы к обеспечению экономической безопасности государства и регионов в эру неопределенности: коллективная монография / под общ. ред. Е. К. Карпуниной. – М. : Русайнс, 2022.
8. Региональные хозяйственные системы и риски современности : коллективная монография / под общ. ред. Б.О. Хашир. – М. : Русайнс, 2023.
9. Drobot E. V., Makarov I. N., Nazarenko V. S., Manasyan S. M. Impact of the COVID-19 pandemic on the real economy // Journal of Economics, Entrepreneurship and Law. – 2020. – Vol. 8. – P. 2135–2150.
10. Fraymovich D. Y., Konovalova M. E., Roshchektaeva U. Y., Karpunina E. K., Avagyan G. L. Designing Mechanisms for Ensuring the Economic Security of Regions: Countering the Challenges of Instability. Towards an Increased Security: Green Innovations, Intellectual Property Protection and Information Security. Lecture Notes in Networks and Systems, Vol. 372. – Cham : Springer, P. 569–581.
11. Алтаева Е. Б. COVID-19 как угроза мировой и национальной стабильности // Вопросы политологии. – 2020. – Т. 10. – № 6 (58). – С. 1893–1898.
12. Ахапкин Н. Ю. Структурные изменения на российском рынке труда (региональный аспект) // Вестник Института экономики Российской академии наук. – 2019. – № 6. – С. 26–41.
13. Науменко А. И., Шаповалова А. В. Влияние коронакризиса и цифровизации экономики на рынок труда // Сибирская финансовая школа. Экономика и управление. – 2020. – № 3. – С. 8–22.
14. Frey C., Osborne M. The future of employment: how susceptible are jobs to computerisation? – URL: <https://www.oxfordmartin.ox.ac.uk/downloads/academic/future-of-employment.pdf> (дата обращения: 04.08.2023).
15. Karpunina E. K., Okunkova E. A., Molchan A. S., Belova E. O., Kuznetsova O. A. Management of personnel professional development as a condition of digital transformation of the organization // International Journal of Learning and Change. – 2023. – Vol. 15 (4). – P. 365–387.
16. Карпунина Е. К., Плюснина О. В. Трансформация экономических отношений в процессе цифрового развития хозяйственных систем: предпосылки, перспективы, ограничения // Друкеровский вестник. – 2023. – № 2 (52). – С. 20–32.
17. Карпунина Е. К., Моисеев С. С., Карпунин К. Д. Трансформация рынка труда в период пандемии: новые риски экономической безопасности // Друкеровский вестник. – 2022. – № 1 (45). – С. 156–165.
18. Nazarova I. G., Galieva G. F., Sazanova E. V., Chernenko E. M., Karpunina E. K. Labor market and employment problems: analysis of long-term dynamics and prospects of development in russian regions. Imitation Market Modeling in Digital Economy: Game Theoretic Approaches. Lecture Notes in Networks and Systems. – Cham : Springer, 2022. – P. 711–722.
19. Poluyanov N. V., Yashin S. N., Sazanova E. V., Ponomarev S. V., Konovalova M. E., Galieva G. F. Assessment of changes in the online labour market in the context of the COVID-19 pandemic: comparison of the dynamics of rural and urban participation // International Journal of Work Innovation. – 2023. – Vol. 3 (4). – P. 367–381.

20. Arutyunova A. E., Khanseviarov R. I., Okunkova E. A., Alieva P. R., Makareva E. A. Youth, Work and Skills: A Map of the Transformation of the Workforce and Employment. *Studies in Big Data*. Vol. 110. – Cham : Springer, 2022. – P. 149–160.

21. Okunkova E. A., Kosorukova I. V., Lazareva T. G., Korolyuk E. V., Bogomolova A. V. Global gig economy: prospects and key growth threats for developing countries // *International Journal of Work Innovation*. – 2023. – Vol. 3 (4). – P. 403–417.

22. Чекмарев О. П., Лукичев П. М., Конев П. А. Факторы изменений рынка труда России под влиянием пандемии COVID-19 и стратегии адаптации работодателей // *Экономика труда*. – 2021. – Т. 8, № 4. – С. 329–340.

23. Карпунина Е. К., Пономарев С. В., Федотова Е. В. Идентификация рисков пандемии при проведении анализа экономической безопасности регионов // *Известия Юго-Западного государственного университета*. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. – 2022. – Т. 12, № 2. – С. 99–112.

24. Gukasyan Z. O., Tavbulatova Z. K., Aksenova Z. A., Gasanova N. M., Karpunina E. K. Strategies for adapting companies to the turbulence caused by the covid-19 pandemic. *Business 4.0 as a Subject of the Digital Economy*. – Cham : Springer, 2022. – P. 639–645.

25. Усанов А. Ю., Мазунина М. В., Абалакин А. А., Груднева А. А. Исследование воздействия пандемии на хозяйственные системы сквозь призму экономической безопасности // *Вестник Сургутского государственного университета*. – 2023. – Т. 11, № 1. – С. 52–63.

26. Алехина О. Ф., Иода Ю. В., Пономарев С. В., Шарафутдинов А. Г. Цифровая трансформация региональных хозяйственных систем: что изменила пандемия // *Известия Юго-Западного государственного университета*. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. – 2022. – Т. 12, № 5. – С. 132–143.

27. Механизмы укрепления экономической безопасности государства и регионов: постковидная перспектива: коллективная монография / под общ. ред. Е. К. Карпуниной, Н. В. Капустиной. – М. : ИП Сафронов Р.А., 2022.

28. Гимпельсон В., Капелюшников Р. Рынок труда под натиском коронавируса. Центр трудовых исследований. – URL: <https://www.hse.ru/mirror/pubs/share/369698959.pdf> (дата обращения: 04.09.2023).

29. Калинин А. Р., Абалакин А. А., Миргород Е. Е., Бейлина А. Ф. Трансформация региональных рынков труда в период пандемического кризиса // *Вестник Самарского государственного экономического университета*. – 2022. – № 6 (212). – С. 46–58.

30. Терновский Д. С., Шагайда Н. И. Сельское хозяйство в период пандемии // *Экономическое развитие России*. – 2021. – Т. 28, № 1. – С. 24–28.

References

1. Strelnikova T., Klimentova E., Piven I., Starodubtceva A., Ivinskaya I. The impact of the COVID-19 recession on the Russian labor market. *Digital technologies and institutions for sustainable development, Advances in science, technology & innovation – IEREK interdisciplinary series for sustainable development*, in: A.V. Bogoviz, E.G. Popkova (eds.) Cham, Springer publ., 2022, pp. 3-9.

2. *Rossiiskii rynek truda: tendentsii, instituty, strukturnye izmeneniya* [The Russian labor market: trends, institutions, structural changes]. Pod red. V.E. Gimpel'sona, R.I. Kapelyushnikova, S.Yu. Roshchina/ Moscow, Centr strategicheskikh razrabotok, 2017. (in Russian).

3. Akhapiin N.Yu. Rossiiskii rynek truda v usloviyakh pandemii COVID-19: dinamika i strukturnye izmeneniya [The Russian labor market in the context of the OVID-19 pandemic: dynamics and structural changes]. *Vestnik Instituta ekonomiki Rossiiskoi akademii nauk* [Bulletin of the Institute of Economics of the Russian Academy of Sciences], 2020, no. 6, pp. 52-65. (in Russian).

4. Galieva G.F., Sazanova E.V., Dik E.N., Amineva R.R. Issledovanie sovremennykh tendentsii uchastiya naseleniya stran BRIKS i OESR na global'nom rynke onlain-truda [A study of current trends in the participation of the population of the BRICS and OECD countries in the global online labor market]. *Izvestiya Yugo-Zapadnogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika. Sotsiologiya. Menedzhment* [Proceedings of the Southwestern State University. Series: Economics. Sociology. Management], 2023, no. 13 (3), pp. 10-23. (in Russian).

5. Konovalova M.E., Usanov A.Yu., Trufanova S.A., Rodin A.Yu. Strukturnyi analiz prichin i posledstviy global'nykh krizisov (na primere stran G7) [Structural analysis of the causes and consequences of global crises (on the example of the G7 countries)]. *Izvestiya Yugo-Zapadnogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika. Sotsiologiya. Menedzhment* [Proceedings of the Southwestern State University. Series: Economics. Sociology. Management], 2022, no. 12 (4), pp. 10-24. (in Russian).

6. Beilina A.F., Zinchenko N.V., Nigmatullina G.R., Akhtem'yanova S.V. Issledovanie sovremennykh ekonomicheskikh krizisov i ikh vliyaniya na deyatelnost' organizatsii [The study of modern economic crises and their impact on the activities of organizations]. *Vestnik Kemerovskogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Politicheskie, sotsiologicheskie i ekonomicheskie nauki* [Bulletin of Kemerovo State University. Series: Political, Sociological and Economic Sciences], 2023, Vol. 8, no. 2 (28), pp. 160-169. (in Russian).

7. *Sovremennye podkhody k obespecheniyu ekonomicheskoi bezopasnosti gosudarstva i regionov v eru neopredelennosti* [Modern approaches to ensuring the economic security of the state and regions in the era of uncertainty]: Kollektivnaya monografiya, pod obshch. red. E.K. Karpuninoy. Moscow, Rusains, 2022. (in Russian).

8. *Regional'nye khozyaistvennyye sistemy i riski sovremennosti* [Regional economic systems and modern risks]: kollektivnaya monografiya, pod obshch. red. B.O. Khashir. Moscow, Rusains, 2023. (in Russian).

9. Drobot E.V., Makarov I.N., Nazarenko V.S., Manasyan S.M. Impact of the COVID-19 pandemic on the real economy? *Journal of Economics, Entrepreneurship and Law*, 2020, Vol. 8, pp. 2135-2150.

10. Fraymovich D.Y., Konovalova M.E., Roshchektaeva U.Y., Karpunina E.K., Avagyan G.L. Designing Mechanisms for Ensuring the Economic Security of Regions: Countering the Challenges of Instability, in: *Towards an Increased Security: Green Innovations, Intellectual Property Protection and Information Security. Lecture Notes in Networks and Systems*, Vol. 372. Cham, Springer publ., pp. 569-581.

11. Altaeva E.B. COVID-19 kak ugroza mirovoi i natsional'noi stabil'nosti [COVID-19 as a threat to global and national stability]. *Voprosy politologii* [Questions of Political Science], 2020, Vol. 10, no. 6 (58), pp. 1893-1898. (in Russian).

12. Akhapkin N.Yu. Strukturnye izmeneniya na rossiiskom rynke truda (regional'nyi aspekt) [Structural changes in the Russian labor market (regional aspect)]. *Vestnik Instituta ekonomiki Rossiiskoi akademii nauk* [Bulletin of the Institute of Economics of the Russian Academy of Sciences], 2019, no. 6, pp. 26-41. (in Russian).

13. Naumenko A.I., Shapovalova A.V. Vliyaniye koronakrizisa i tsifrovizatsii ekonomiki na rynek truda [The impact of the coronacrisis and digitalization of the economy on the labor market]. *Sibirskaya finansovaya shkola. Ekonomika i upravlenie* [Siberian Financial School. Economics and management], 2020, no. 3, pp. 8-22. (in Russian).

14. Frey C., Osborne M. The future of employment: how susceptible are jobs to computerisation?, available at: <https://www.oxfordmartin.ox.ac.uk/downloads/academic/future-of-employment.pdf> (data obrashcheniya: 04.08.2023).

15. Karpunina E.K., Okunkova E.A., Molchan A.S., Belova E.O., Kuznetsova O.A. Management of personnel professional development as a condition of digital transformation of the organization. *International Journal of Learning and Change*, 2023, Vol. 15 (4), pp. 365-387.

16. Karpunina E.K., Plyusnina O.V. Transformatsiya ekonomicheskikh otnosheniy v protsesse tsifrovogo razvitiya khozyaistvennykh sistem: predposylki, perspektivy, ogranicheniya [Transformation of economic relations in the process of digital development of economic systems: prerequisites, prospects, limitations]. *Drukerovskii vestnik* [Drucker's Bulletin], 2023, no. 2 (52), pp. 20-32. (in Russian).

17. Karpunina E.K., Moiseev S.S., Karpunin K.D. Transformatsiya rynka truda v period pandemii: novye riski ekonomicheskoi bezopasnosti [Transformation of the labor market during the pandemic: new risks of economic security]. *Drukerovskii vestnik* [Drucker's Bulletin], 2022, no. 1 (45), pp. 156-165. (in Russian).

18. Nazarova I.G., Galieva G.F., Sazanova E.V., Chernenko E.M., Karpunina E.K. Labor market and employment problems: analysis of long-term dynamics and prospects of development in russian region, in: *Imitation Market Modeling in Digital Economy: Game Theoretic Approaches. Lecture Notes in Networks and Systems*. Cham, Springer publ., 2022, pp. 711-722.

19. Poluyanova N.V., Yashin S.N., Sazanova E.V., Ponomarev S.V., Konovalova M.E., Galieva G.F. Assessment of changes in the online labour market in the context of the COVID-19 pan-

demic: comparison of the dynamics of rural and urban participation, *International Journal of Work Innovation*, 2023, Vol. 3 (4), pp. 367-381.

20. Arutyunova A.E., Khanseviarov R.I., Okunkova E.A., Alieva P.R., Makareva E.A. Youth, Work and Skills: A Map of the Transformation of the Workforce and Employment. *Studies in Big Data*. Vol. 110. Cham, Springer publ., 2022, pp. 149-160.

21. Okunkova E.A., Kosorukova I.V., Lazareva T.G., Korolyuk E.V., Bogomolova A.V. Global gig economy: prospects and key growth threats for developing countries, *International Journal of Work Innovation*, 2023, Vol. 3 (4), pp. 403-417.

22. Chekmarev O.P., Lukichev P.M., Konev P.A. Faktory izmenenii rynka truda Rossii pod vliyaniem pandemii COVID-19 i strategii adaptatsii rabotodatelei [Factors of changes in the Russian labor market under the influence of the COVID-19 pandemic and employer adaptation strategies], *Ekonomika truda* [Labor economics], 2021, no. 8 (4), pp. 329-340. (in Russian).

23. Karpunina E.K., Ponomarev S.V., Fedotova E.V. Identifikatsiya riskov pandemii pri provedenii analiza ekonomicheskoi bezopasnosti regionov [Identification of pandemic risks when analyzing the economic security of regions]. *Izvestiya Yugo-Zapadnogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika. Sotsiologiya. Menedzhment* [Proceedings of the Southwestern State University. Series: Economics. Sociology. Management], 2022, no. 12 (2), pp. 99-112. (in Russian).

24. Gukasyan Z.O., Tavbulatova Z.K., Aksenova Z.A., Gasanova N.M., Karpunina E.K. Strategies for adapting companies to the turbulence caused by the covid-19 pandemic, in: *Business 4.0 as a Subject of the Digital Economy*. Cham, Springer publ., 2022, pp. 639-645.

25. Usanov A.Yu., Mazunina M.V., Abalakin A.A., Grudneva A.A. Issledovanie vozdeistviya pandemii na khozyaistvennye sistemy skvoz' prizmu ekonomicheskoi bezopasnosti [Investigation of the impact of the pandemic on economic systems through the prism of economic security]. *Vestnik Surgutskogo gosudarstvennogo universiteta* [Bulletin of Surgut State University], 2023, no. 11 (1), pp. 52-63. (in Russian).

26. Alekhina O.F., Ioda Yu.V., Ponomarev S.V., Sharafutdinov A.G. Tsifrovaya transformatsiya regional'nykh khozyaistvennykh sistem: chto izmenila pandemiya [Digital transformation of regional economic systems: what the pandemic has changed]. *Izvestiya Yugo-Zapadnogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika. Sotsiologiya. Menedzhment* [Proceedings of the Southwestern State University. Series: Economics. Sociology. Management], 2022, no. 12 (5), pp. 132-143. (in Russian).

27. *Mekhanizmy ukrepleniya ekonomicheskoi bezopasnosti gosudarstva i regionov: postkovidnaya perspektiva* [Mechanisms for strengthening the economic security of the state and regions: a post-covid perspective]: kollektivnaya monografiya, pod obshch. red. E.K. Karpuninoi, N.V. Kapustinoi. Moscow, IP Safronov R.A., 2022. (in Russian).

28. Gimpel'son V., Kapelyushnikov R. Rynok truda pod natiskom koronavirusa [Labor market under the onslaught of coronavirus]. Centr trudovykh issledovaniy, available at: <https://www.hse.ru/mirror/pubs/share/369698959.pdf> (data obrashcheniya: 04.09.2023). (in Russian).

29. Kalinin A.R., Abalakin A.A., Mirgorod E.E., Beilina A.F. Transformatsiya regional'nykh rynkov truda v period pandemicheskogo krizisa [Transformation of regional labor markets during the pandemic crisis]. *Vestnik Samarskogo gosudarstvennogo ekonomicheskogo universiteta* [Bulletin of Samara State University of Economics], 2022, no. 6 (212), pp. 46-58. (in Russian).

30. Ternovskii D.S., Shagaida N.I. Sel'skoe khozyaistvo v period pandemii [Agriculture during the pandemic]. *Ekonomicheskoe razvitie Rossii* [Economic development of Russia], 2021, no. 28 (1), pp. 24-28. (in Russian).

Сведения об авторах

Корольюк Елена Владиславовна – д-р экон. наук, профессор, заведующий кафедрой экономики и менеджмента

Адрес для корреспонденции: 352930, Россия, Тихорецк, ул. Октябрьская, 24б

E-mail: lenkor@bk.ru

ORCID: 0000-0002-2466-3728

SPIN-код РИНЦ: 6791-5479

About the authors

Elena V. Korolyuk – Doctor of Economic Sciences, Professor, Head of the Department of Economics and Management

Postal address: 24b, Oktyabr'skaya ul., Tikhoretsk, 352930, Russia

E-mail: lenkor@bk.ru

ORCID: 0000-0002-2466-3728

RSCI SPIN-code: 6791-5479

Пилипчук Надежда Валерьевна* – канд. экон. наук, доцент, доцент кафедры государственного управления
Адрес для корреспонденции: 170100, Россия, Тверь, ул. Желябова, 33
E-mail: nadezda.pilipchuk@mail.ru
ORCID: 0000-0001-8908-6899
SPIN-код РИНЦ: 4545-1963

Плясова Светлана Владимировна – канд. экон. наук, доцент, доцент департамента корпоративных финансов и корпоративного управления
Адрес для корреспонденции: 125167, Россия, Москва, пр. Ленинградский, 49/2
E-mail: Svplyasova@fa.ru
ORCID: 0000-0002-4681-7011
SPIN-код: 5487-2743; AuthorID: 726824

Шевцов Никита Анатольевич – канд. экон. наук, доцент кафедры экономики, управления и аудита
Адрес для корреспонденции: 305040, Россия, Курск, ул. 50 лет Октября, 94
E-mail: eng15@mail.ru
ORCID: 0000-0003-1829-2577
SPIN-код: 2845-4986; AuthorID: 959226

Вклад авторов

Королюк Е.В. – разработка методологии исследования, определение научной гипотезы, целей и задач исследования, подготовка выводов и заключений.

Пилипчук Н.В.* – корреспондирующий автор, формирование теоретического базиса исследования, подготовка заключения исследования, оформление списка литературы.

Плясова С.В. – проведение экономического анализа, графическое представление результатов исследования, анализ полученных результатов, формирование рекомендаций.

Шевцов Н.А. – сбор статистической информации, визуальное представление данных, анализ результатов исследования.

Для цитирования

Королюк Е. В., Пилипчук Н. В., Плясова С. В., Шевцов Н. А. Трансформация рынка труда в условиях неопределенности: новые формы, факторы и перспективы // Вестник Омского университета. Серия «Экономика». – 2023. – Т. 21, № 4. – С. 15–25. – DOI: 10.24147/1812-3988.2023.21(4).15-25.

Nadezhda V. Pilipchuk* – PhD in Economic Sciences, Associate Professor, Associate Professor of the Department of Public Administration
Postal address: 33, Zhelyabova ul., Tver, 170100, Russia
E-mail: nadezda.pilipchuk@mail.ru
ORCID: 0000-0001-8908-6899
RSCI SPIN-code: 4545-1963

Svetlana V. Plyasova – PhD in Economic Sciences, Associate Professor, Associate Professor of the Department of Corporate Finance and Corporate Governance
Postal address: 49/2, Leningradskii pr., Moscow, 125167, Russia
E-mail: Svplyasova@fa.ru
ORCID: 0000-0002-4681-7011
SPIN-code: 5487-2743; AuthorID: 726824

Nikita A. Shevtsov – PhD in Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Economics, Management and Audit
Postal address: 94, 50 let Oktyabrya ul., Kursk, 305040, Russia
E-mail: eng15@mail.ru
ORCID: 0000-0003-1829-2577
SPIN-code: 2845-4986; AuthorID: 959226

Authors' contributions

Korolyuk E.V. – development of research methodology, definition of scientific hypothesis, goals and objectives of research, preparation of conclusions.

Pilipchuk N.V.* – corresponding author, formation of the theoretical basis of the study, preparation of the conclusion of the study, design of the list of references.

Plyasova S.V. – conducting economic analysis, graphical representation of research results, analysis of the results obtained, formation of recommendations.

Shevtsov N.A. – collection of statistical information, visual representation of data, analysis of research results.

For citations

Korolyuk E.V., Pilipchuk N.V., Plyasova S.V., Shevtsov N.A. Transformation of the labor market in conditions of uncertainty: new forms, factors and prospects. *Herald of Omsk University. Series "Economics"*, 2023, Vol. 21, no. 4, pp. 15-25. DOI: 10.24147/1812-3988.2023.21(4).15-25. (in Russian).